

ПРИНЯТО:
общим собранием
трудового коллектива

протокол № 1 от 10.02.2023

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МДОУ №128
_____ Н.А.Коротаева

приказ № 16-Од от 10.02.2023

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО
ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

для работников

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №128» города Кирова

г. Киров 2023г

В соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ №128 г. Кирова:

1. Дополнить раздел 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников пунктом 2.16

« 2.16. Для сотрудников, попавших под частичную мобилизацию, заключивших контракт на прохождение военной службы, трудовой договор с ними приостанавливается до окончания срока службы.

Приостановка оформляется приказом руководителя, дополнительное соглашение к трудовому договору не требуется. На место отсутствующего сотрудника можно принять другого временного работника на основании срочного трудового договора.

В период приостановки трудового договора за работником сохраняется не только рабочее место, но и все социально-трудовые гарантии.

Период приостановки входит в трудовой стаж. Сотрудник может вернуться на работу в течение трех месяцев после демобилизации или окончания военного контракта. Достаточно письменно предупредить работодателя за три дня до выхода на работу. В случае пропуска трехмесячного срока работодатель вправе оформить увольнение.

После демобилизации работнику предоставляется преимущественное право на очередной отпуск. Его можно взять в течение полугода после выхода на работу. Период приостановки трудового договора входит в отпускной стаж

Дополнительные гарантии предоставляются членам семьи мобилизованного. Второй родитель при наличии несовершеннолетнего ребенка: Имеет преимущественное право оставления на работе в случае сокращения численности или штата. Имеет право отказаться от поездки в командировку. Имеет право отказаться от сверхурочной работы и работы в выходной.